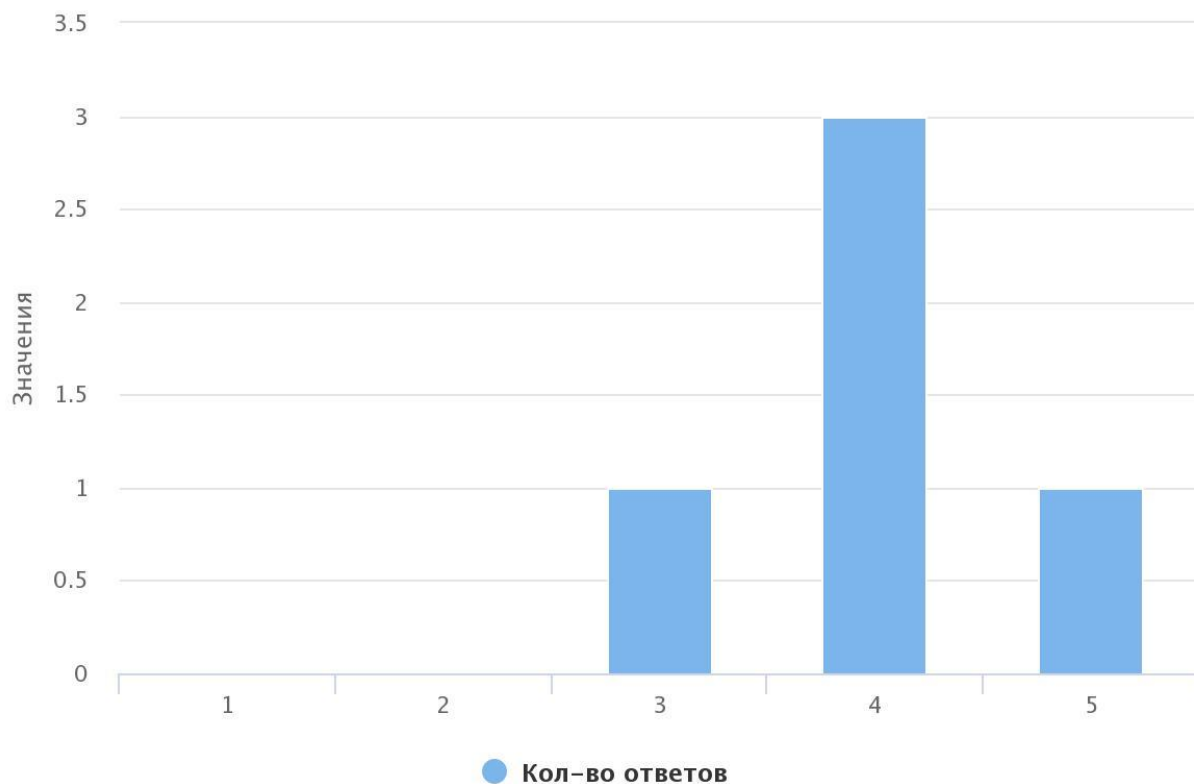


1. Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников техникума?

Для ответов используйте шкалу оценки от 1 до 5.

Абсолютная неудовлетворенность - 1, оценка 5 - абсолютную удовлетворенность.

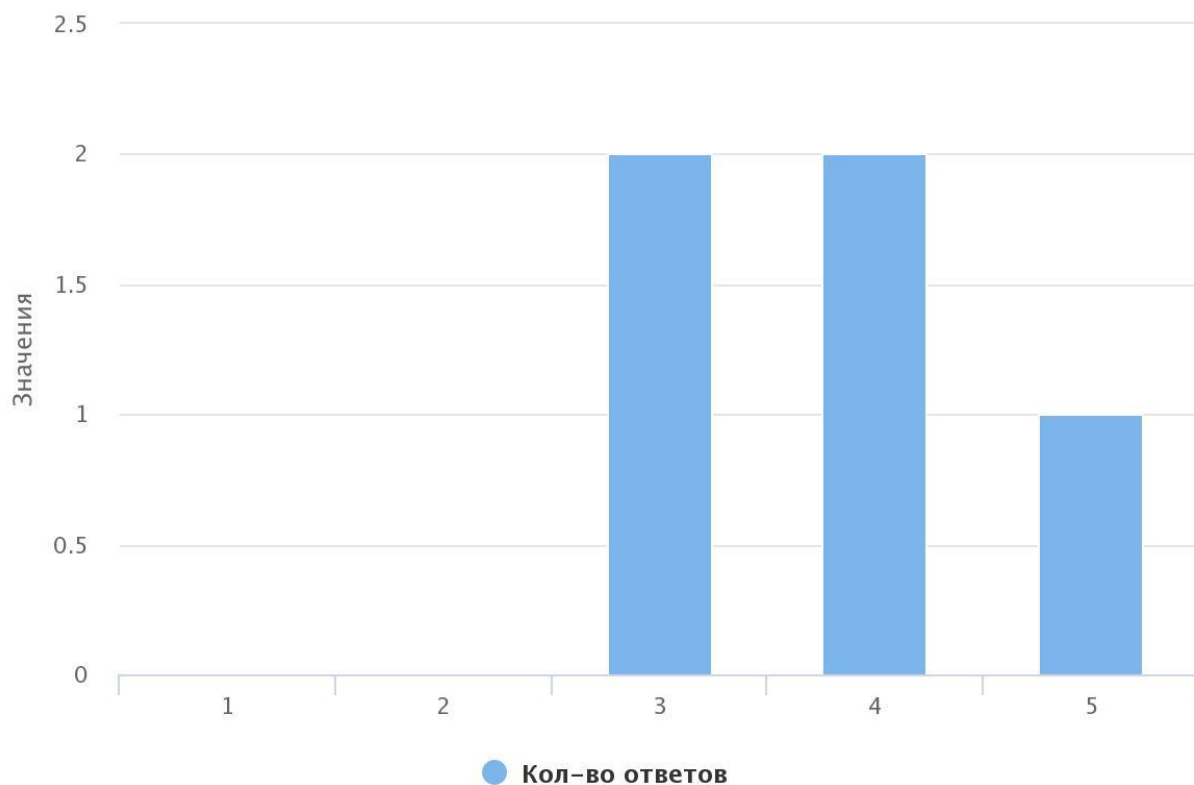


Вариант ответа	Кол-во ответов	Процент
1	0	0%
2	0	0%
3	1	20%
4	3	60%
5	1	20%

2. Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников техникума?

Для ответов используйте шкалу оценки от 1 до 5.

Абсолютная неудовлетворенность - 1, оценка 5 - абсолютную удовлетворенность.

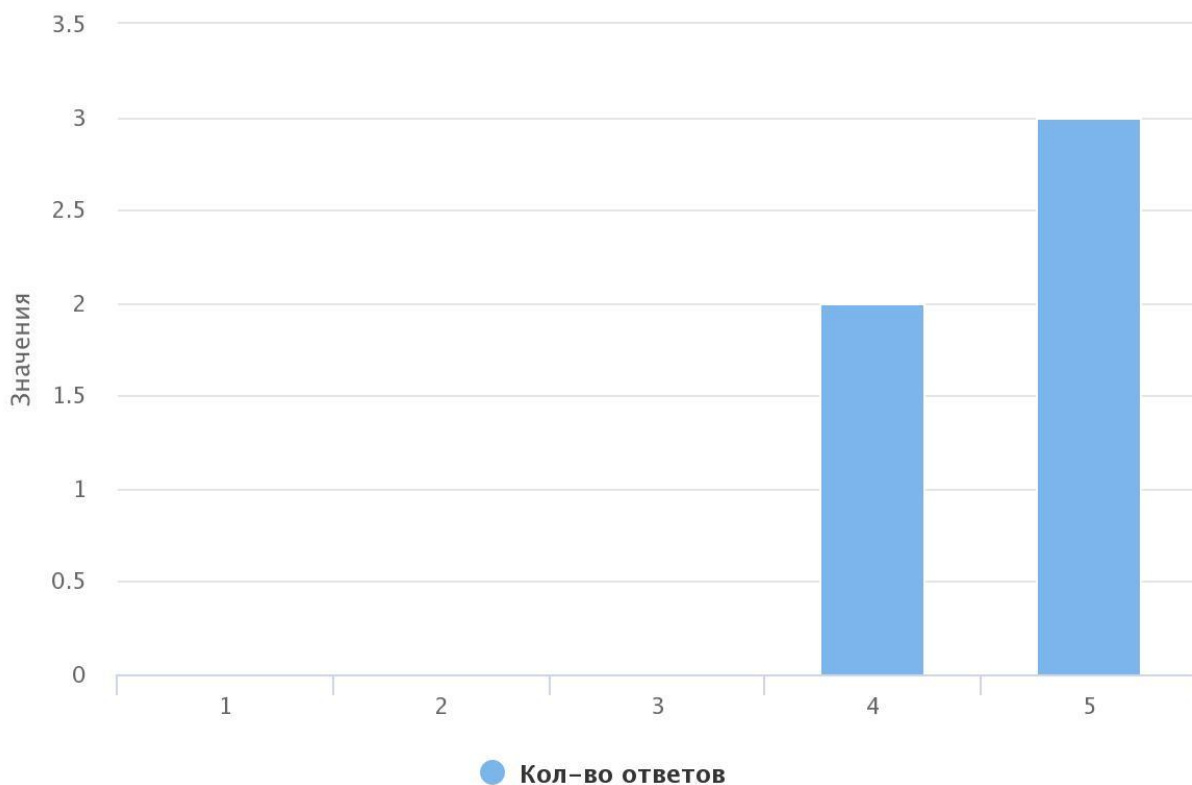


Вариант ответа	Кол-во ответов	Процент
1	0	0%
2	0	0%
3	2	40%
4	2	40%
5	1	20%

3. Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников техникума к адаптации?

Для ответов используйте шкалу оценки от 1 до 5.

Абсолютная неудовлетворенность - 1, оценка 5 - абсолютную удовлетворенность.

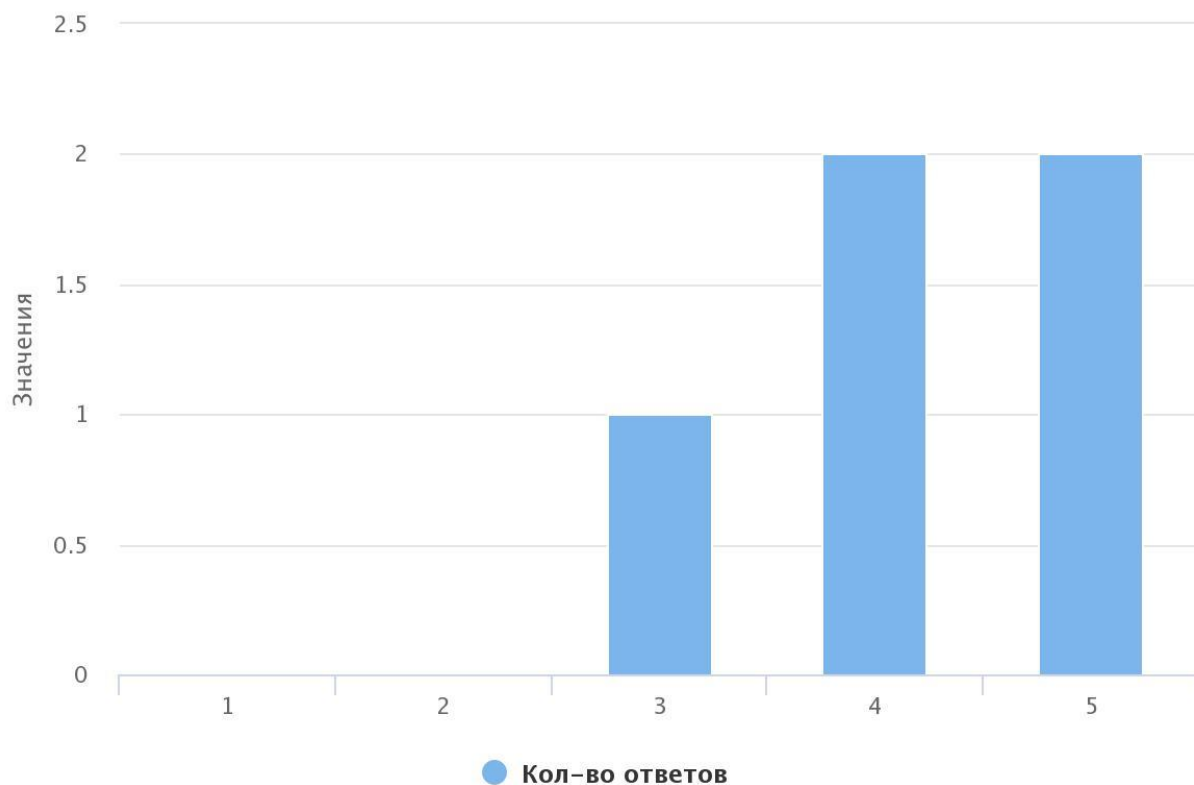


Вариант ответа	Кол-во ответов	Процент
1	0	0%
2	0	0%
3	0	0%
4	2	40%
5	3	60%

4. Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников техникума?

Для ответов используйте шкалу оценки от 1 до 5.

Абсолютная неудовлетворенность - 1, оценка 5 - абсолютную удовлетворенность.

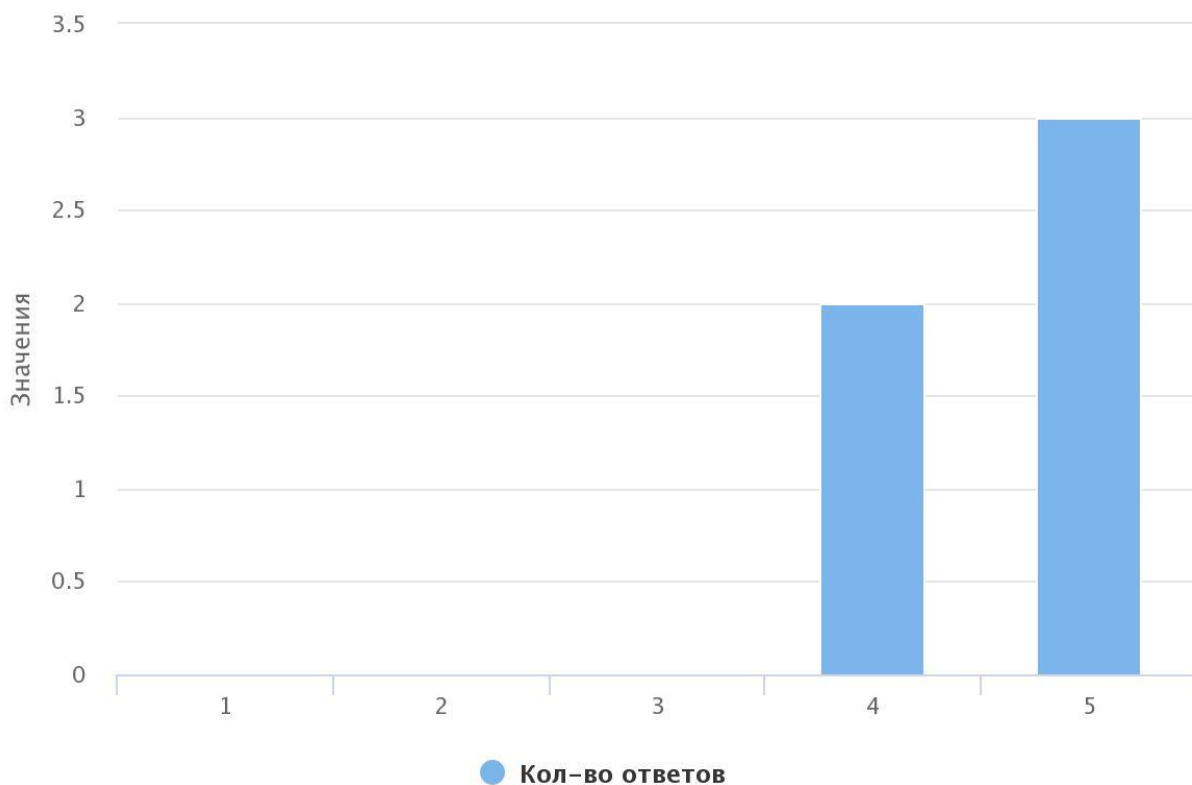


Вариант ответа	Кол-во ответов	Процент
1	0	0%
2	0	0%
3	1	20%
4	2	40%
5	2	40%

5. Насколько Вы удовлетворены дисциплиной и исполнительностью выпускников техникума?

Для ответов используйте шкалу оценки от 1 до 5.

Абсолютная неудовлетворенность - 1, оценка 5 - абсолютную удовлетворенность.

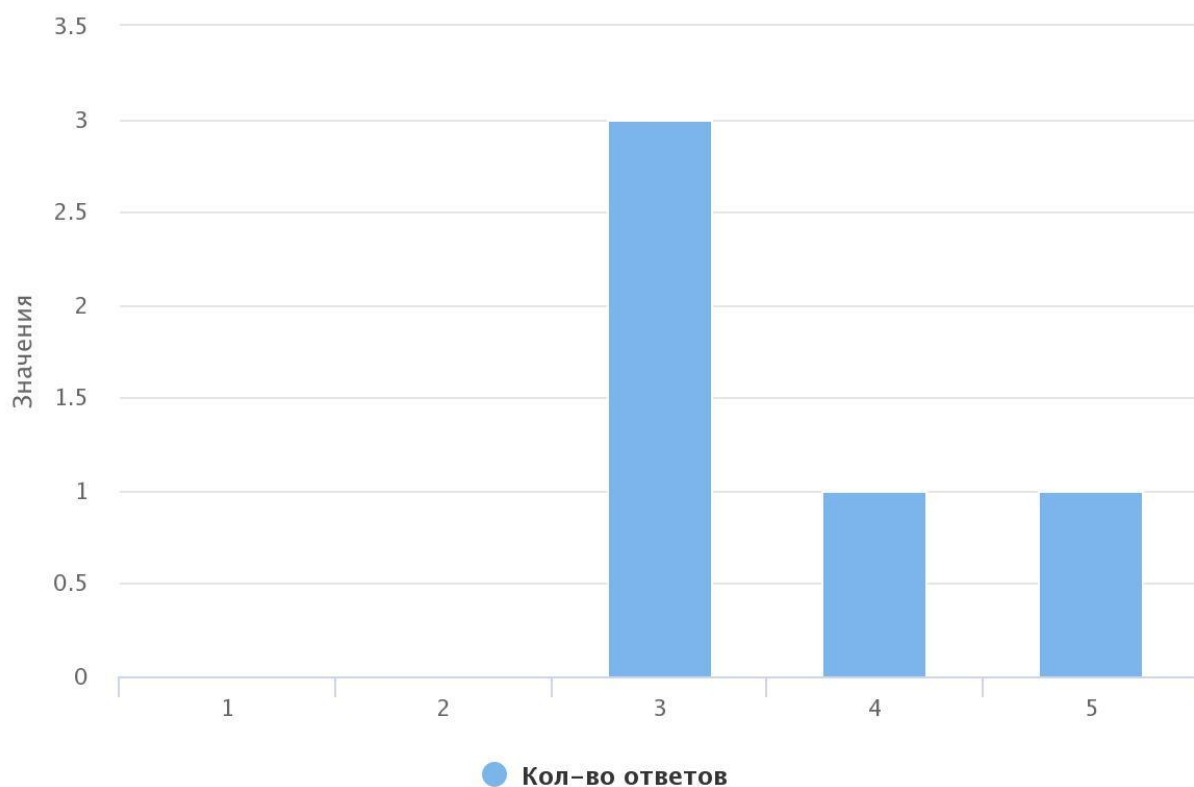


Вариант ответа	Кол-во ответов	Процент
1	0	0%
2	0	0%
3	0	0%
4	2	40%
5	3	60%

6. Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников техникума к самообразованию?

Для ответов используйте шкалу оценки от 1 до 5.

Абсолютная неудовлетворенность - 1, оценка 5 - абсолютную удовлетворенность.

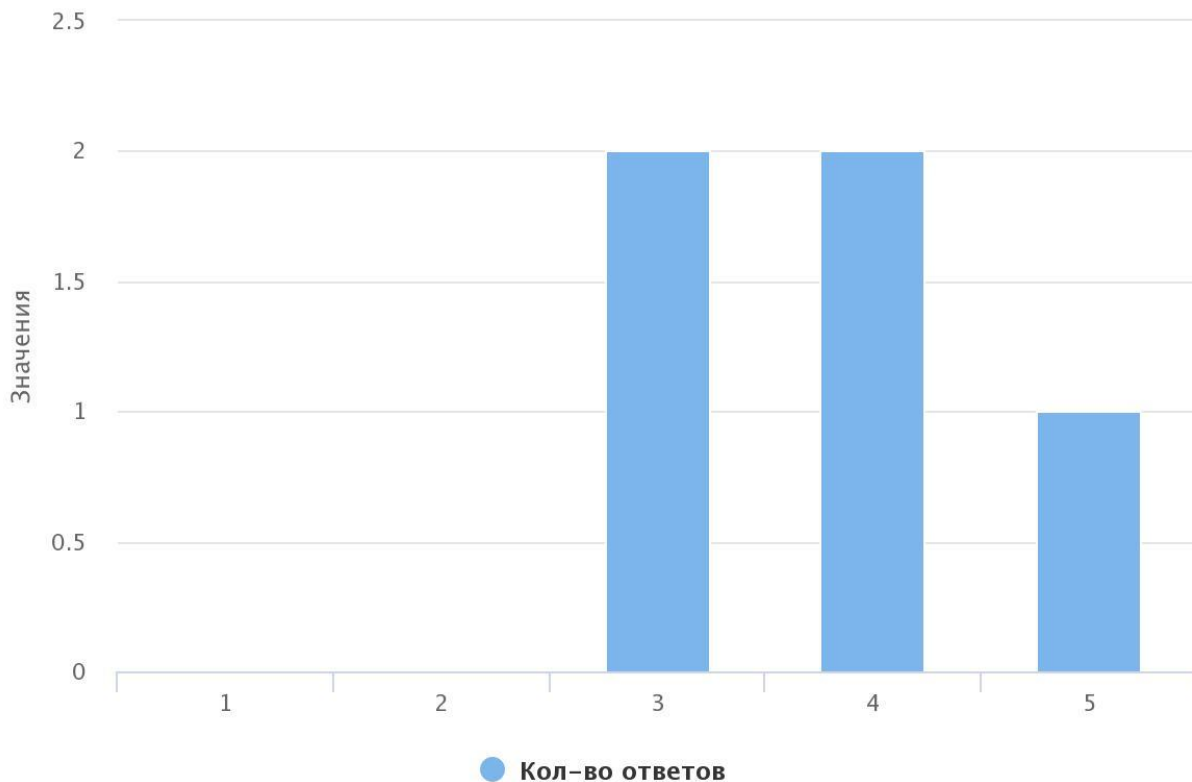


Вариант ответа	Кол-во ответов	Процент
1	0	0%
2	0	0%
3	3	60%
4	1	20%
5	1	20%

7. Насколько Вы удовлетворены дополнительными знаниями и умениями выпускников техникума?

Для ответов используйте шкалу оценки от 1 до 5.

Абсолютная неудовлетворенность - 1, оценка 5 - абсолютную удовлетворенность.

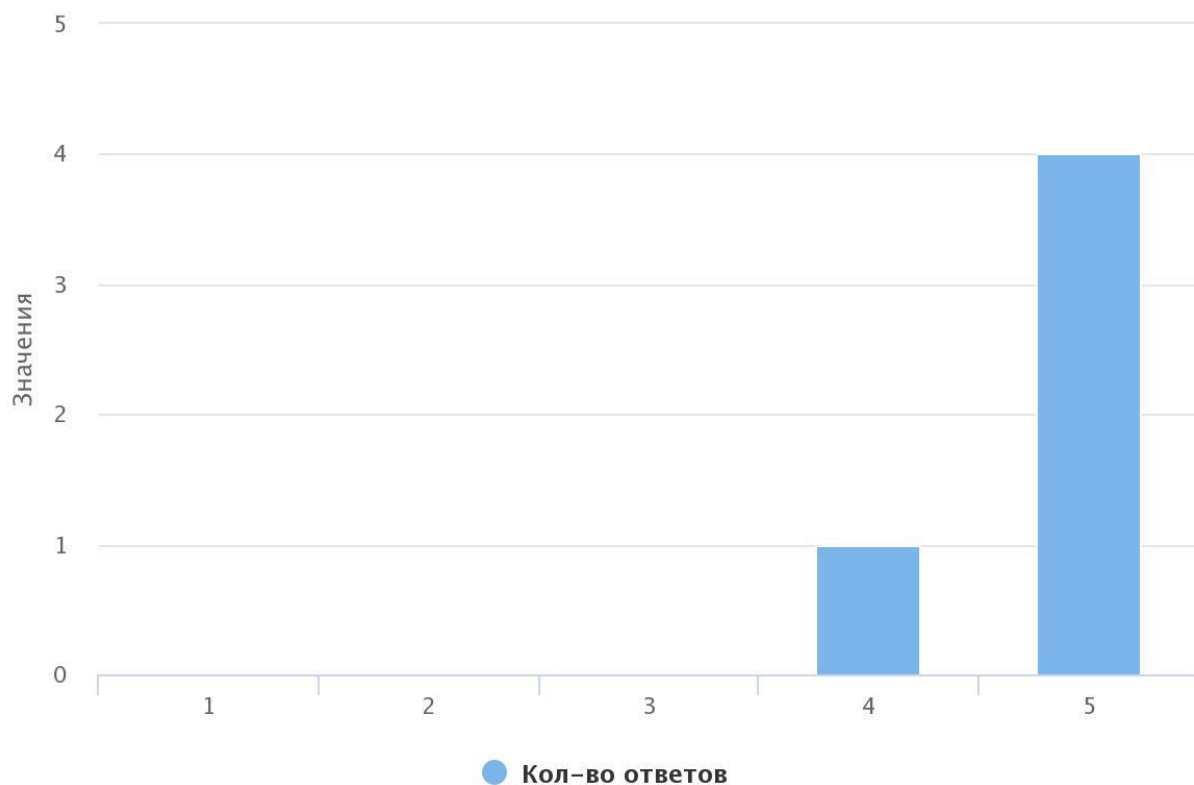


Вариант ответа	Кол-во ответов	Процент
1	0	0%
2	0	0%
3	2	40%
4	2	40%
5	1	20%

8. Насколько для Вас важен уровень теоретической подготовки выпускников техникума?

Для ответов используйте шкалу оценки от 1 до 5.

Здесь оценка 1 означает абсолютную неважность, а оценка 5 - абсолютную важность

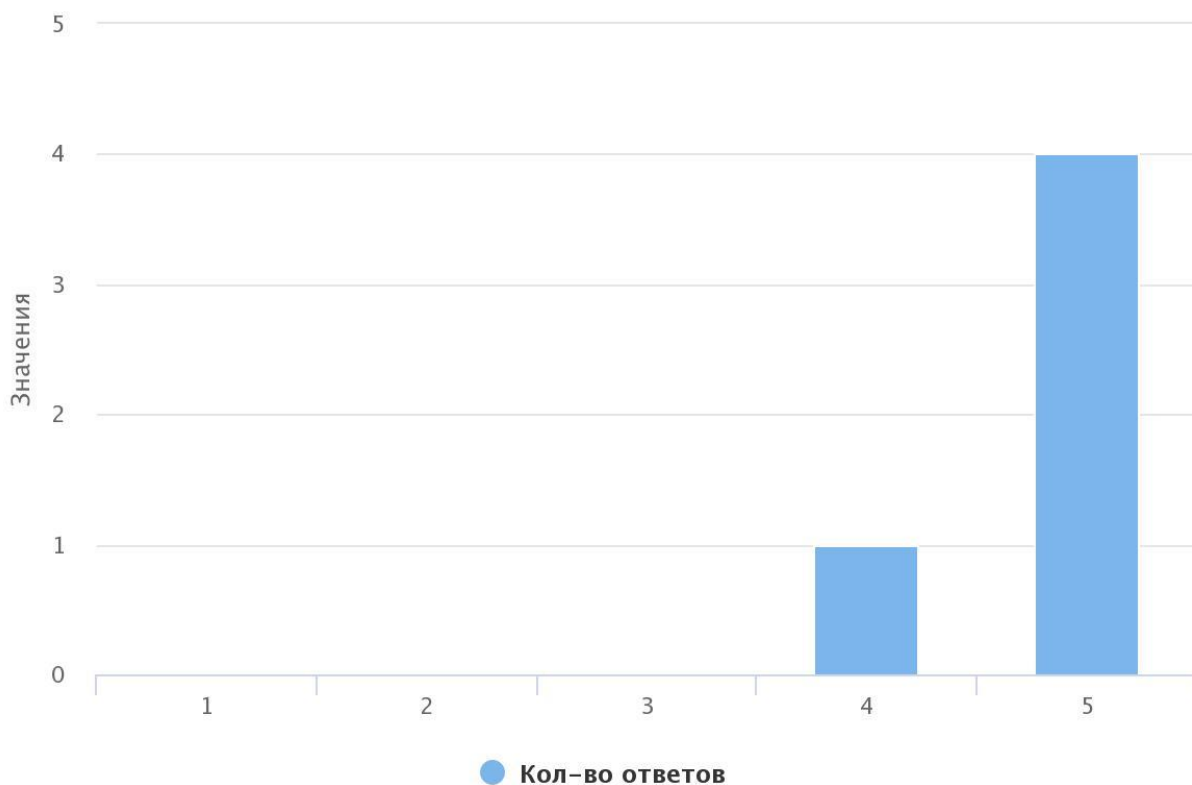


Вариант ответа	Кол-во ответов	Процент
1	0	0%
2	0	0%
3	0	0%
4	1	20%
5	4	80%

9. Насколько для Вас важен уровень практической подготовки выпускников техникума?

Для ответов используйте шкалу оценки от 1 до 5.

Здесь оценка 1 означает абсолютную неважность, а оценка 5 - абсолютную важность

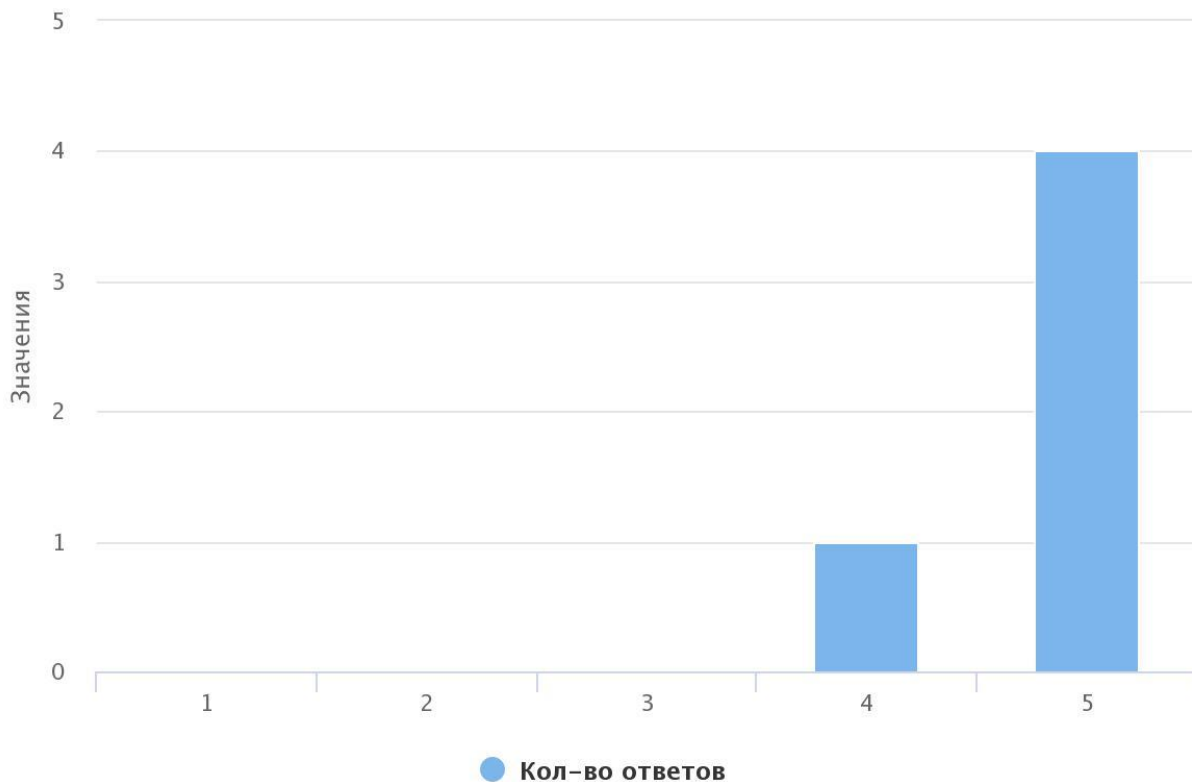


Вариант ответа	Кол-во ответов	Процент
1	0	0%
2	0	0%
3	0	0%
4	1	20%
5	4	80%

10. Насколько важна для Вас способность выпускников техникума к адаптации?

Для ответов используйте шкалу оценки от 1 до 5.

Здесь оценка 1 означает абсолютную неважность, а оценка 5 - абсолютную важность

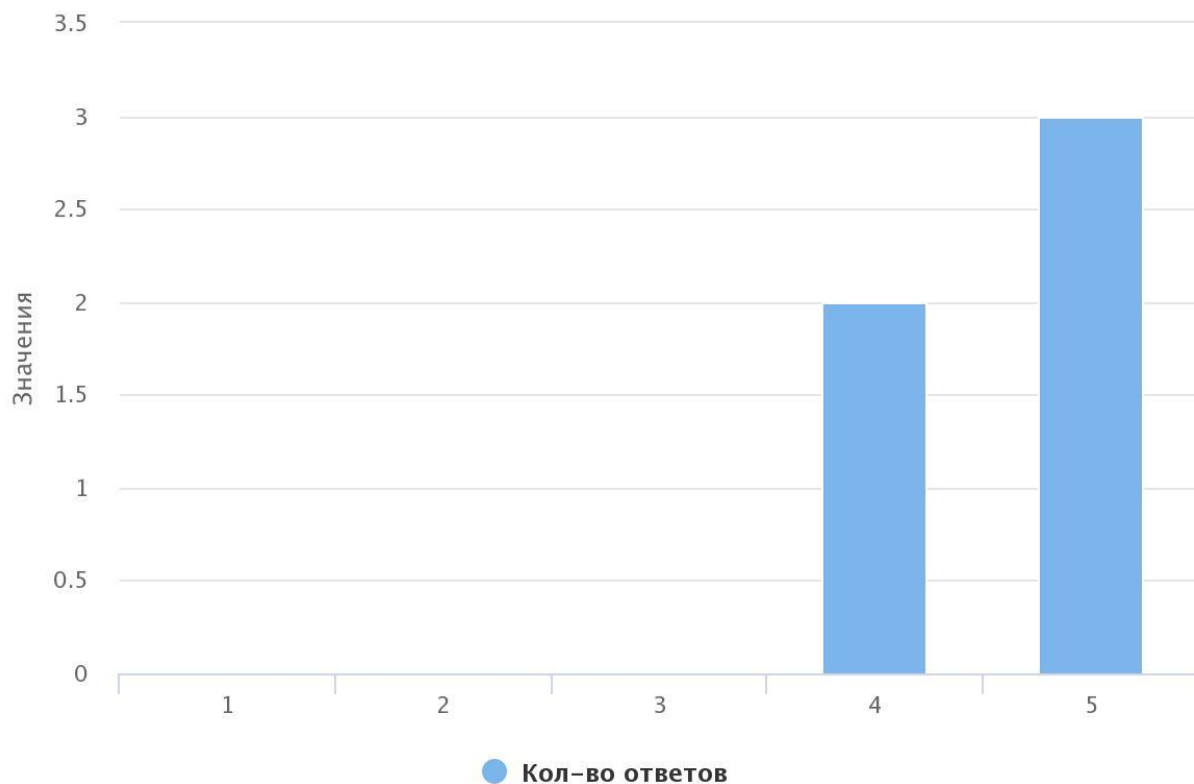


Вариант ответа	Кол-во ответов	Процент
1	0	0%
2	0	0%
3	0	0%
4	1	20%
5	4	80%

11. Насколько важны для Вас коммуникативные качества выпускников техникума?

Для ответов используйте шкалу оценки от 1 до 5.

Здесь оценка 1 означает абсолютную неважность, а оценка 5 - абсолютную важность

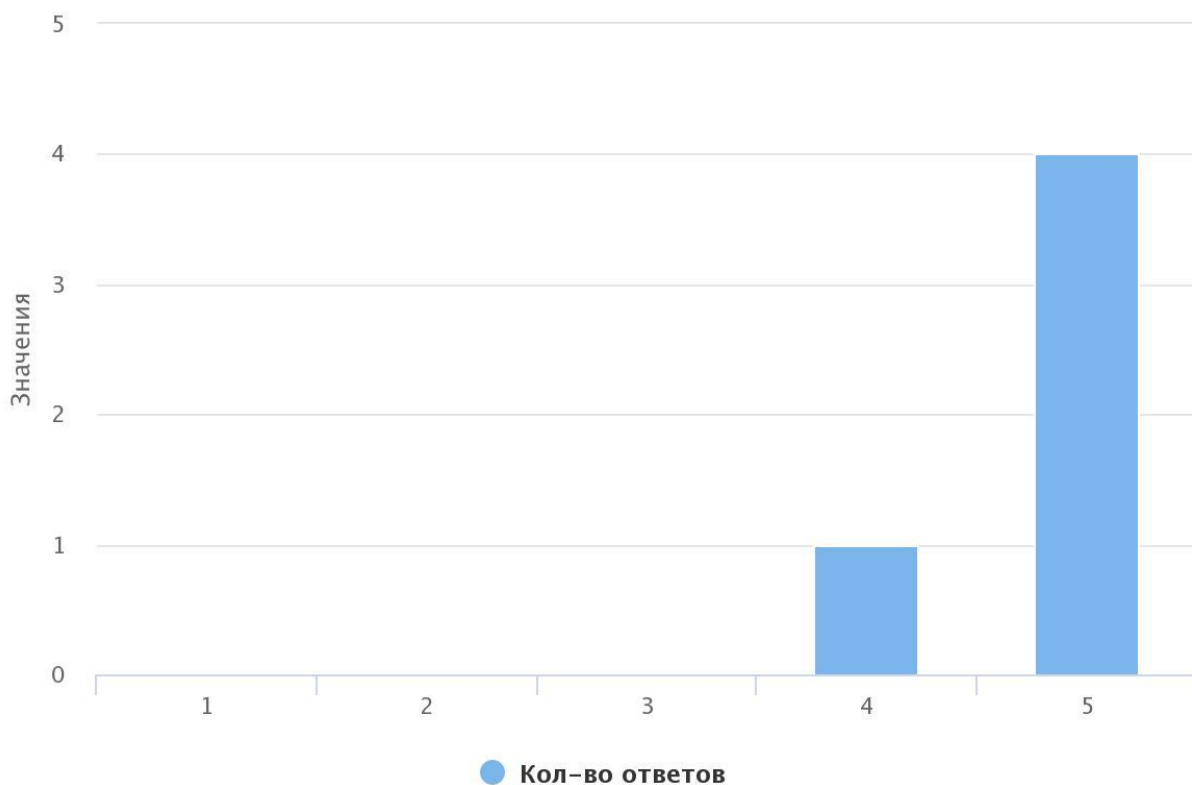


Вариант ответа	Кол-во ответов	Процент
1	0	0%
2	0	0%
3	0	0%
4	2	40%
5	3	60%

12. Насколько для Вас важны дисциплина и исполнительность выпускников техникума?

Для ответов используйте шкалу оценки от 1 до 5.

Здесь оценка 1 означает абсолютную неважность, а оценка 5 - абсолютную важность

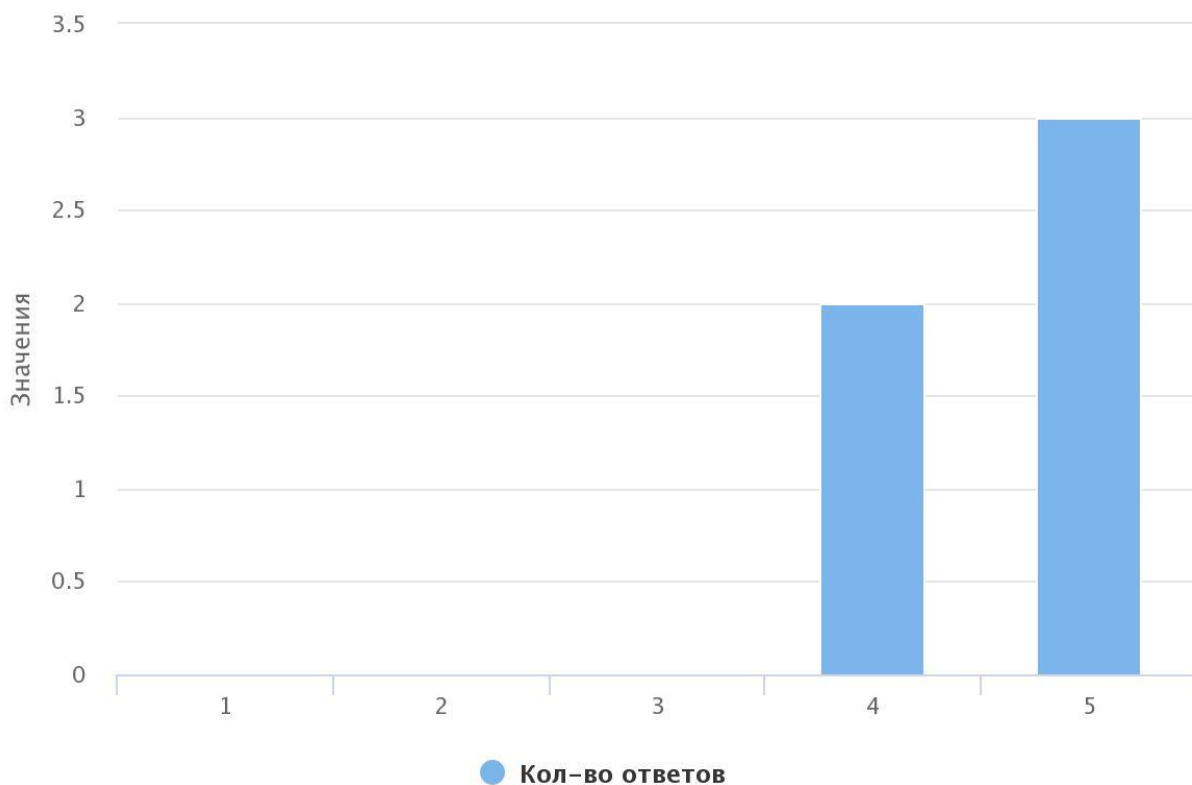


Вариант ответа	Кол-во ответов	Процент
1	0	0%
2	0	0%
3	0	0%
4	1	20%
5	4	80%

13. Насколько для Вас важна способность выпускников к самообразованию техника?

Для ответов используйте шкалу оценки от 1 до 5.

Здесь оценка 1 означает абсолютную неважность, а оценка 5 - абсолютную важность

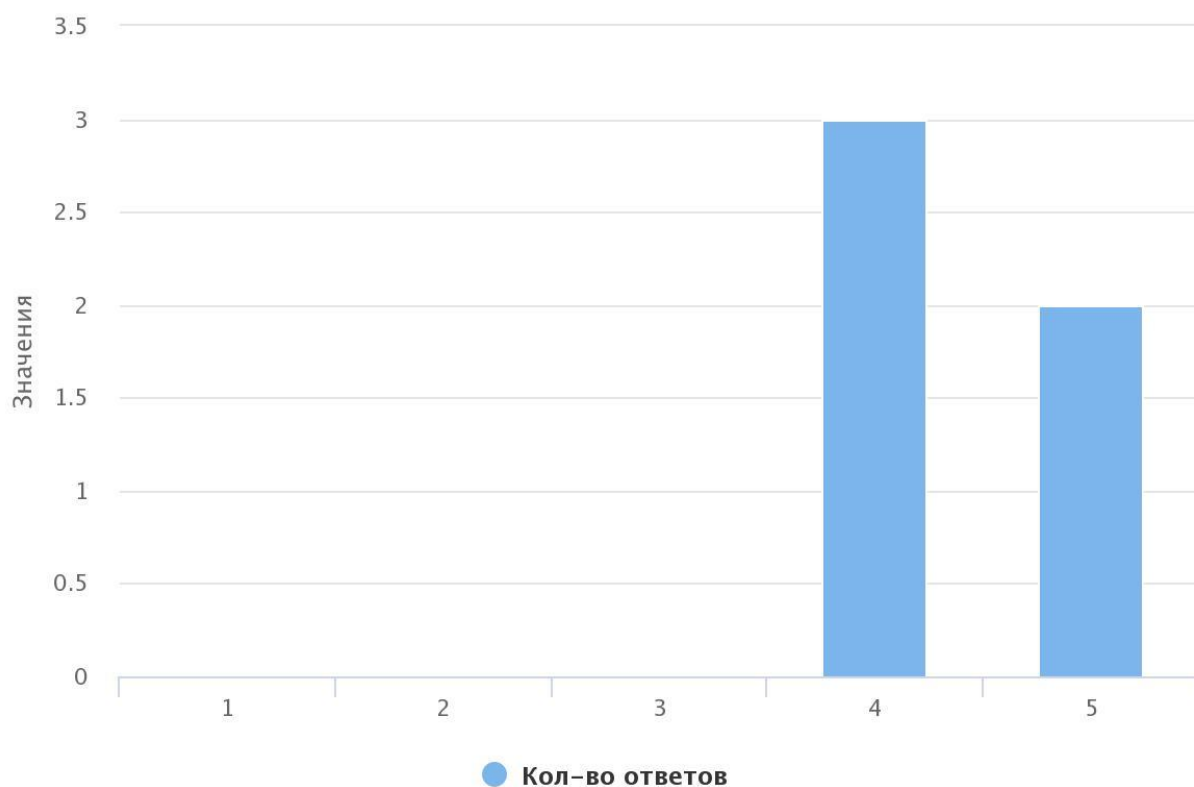


Вариант ответа	Кол-во ответов	Процент
1	0	0%
2	0	0%
3	0	0%
4	2	40%
5	3	60%

14. Насколько для Вас важны дополнительные знания и умения выпускников техникума?

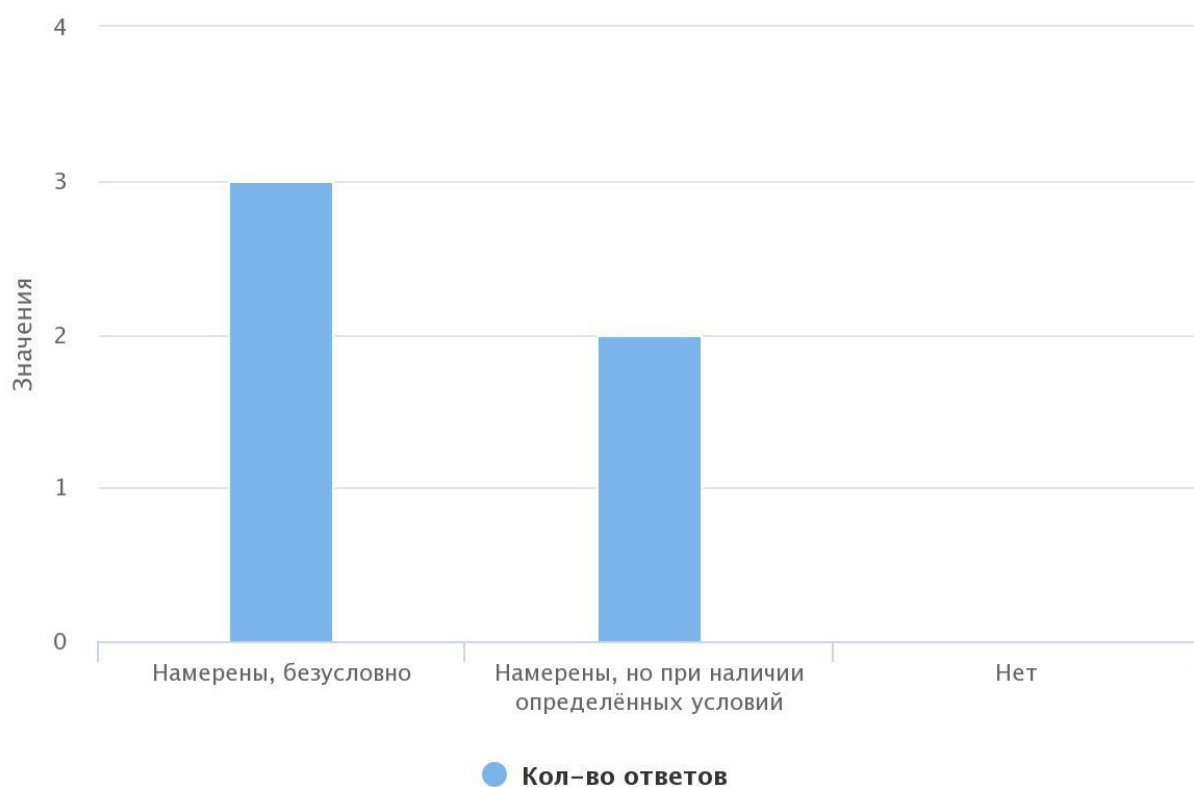
Для ответов используйте шкалу оценки от 1 до 5.

Здесь оценка 1 означает абсолютную неважность, а оценка 5 - абсолютную важность



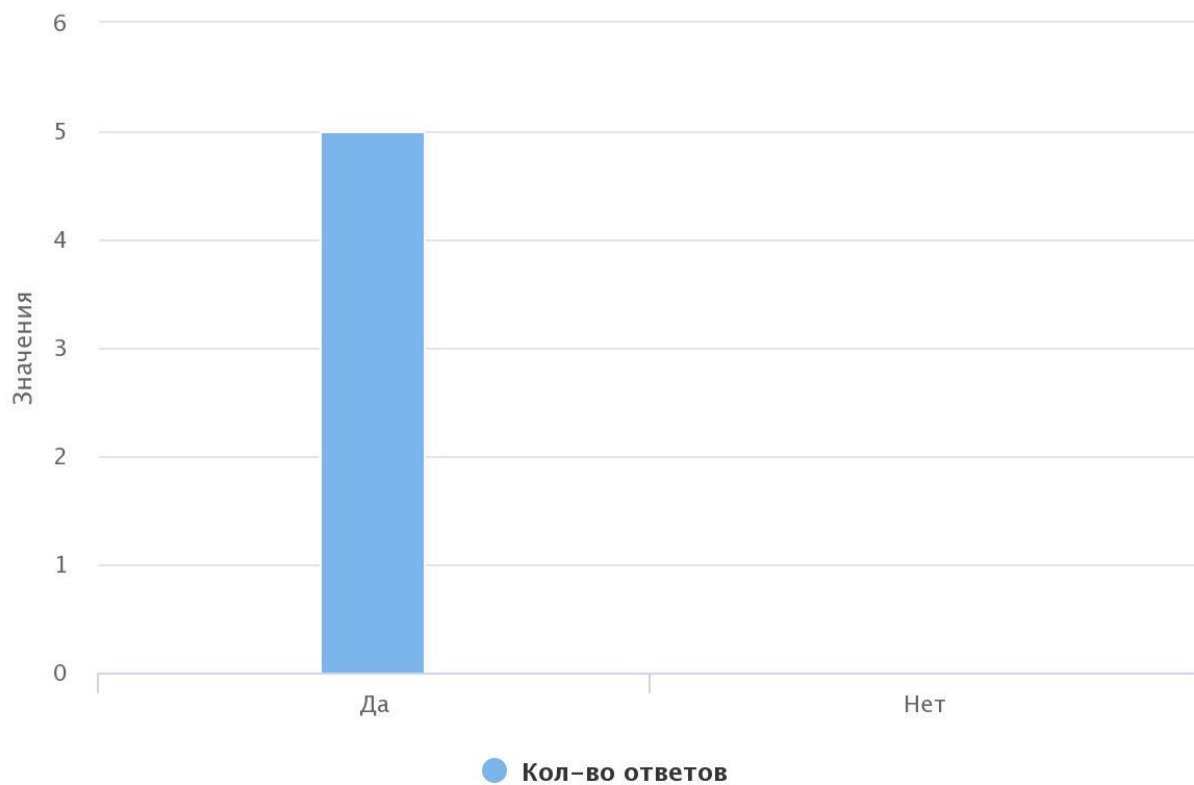
Вариант ответа	Кол-во ответов	Процент
1	0	0%
2	0	0%
3	0	0%
4	3	60%
5	2	40%

15. Вы намерены в настоящее время и в будущем принимать наших выпускников на работу?



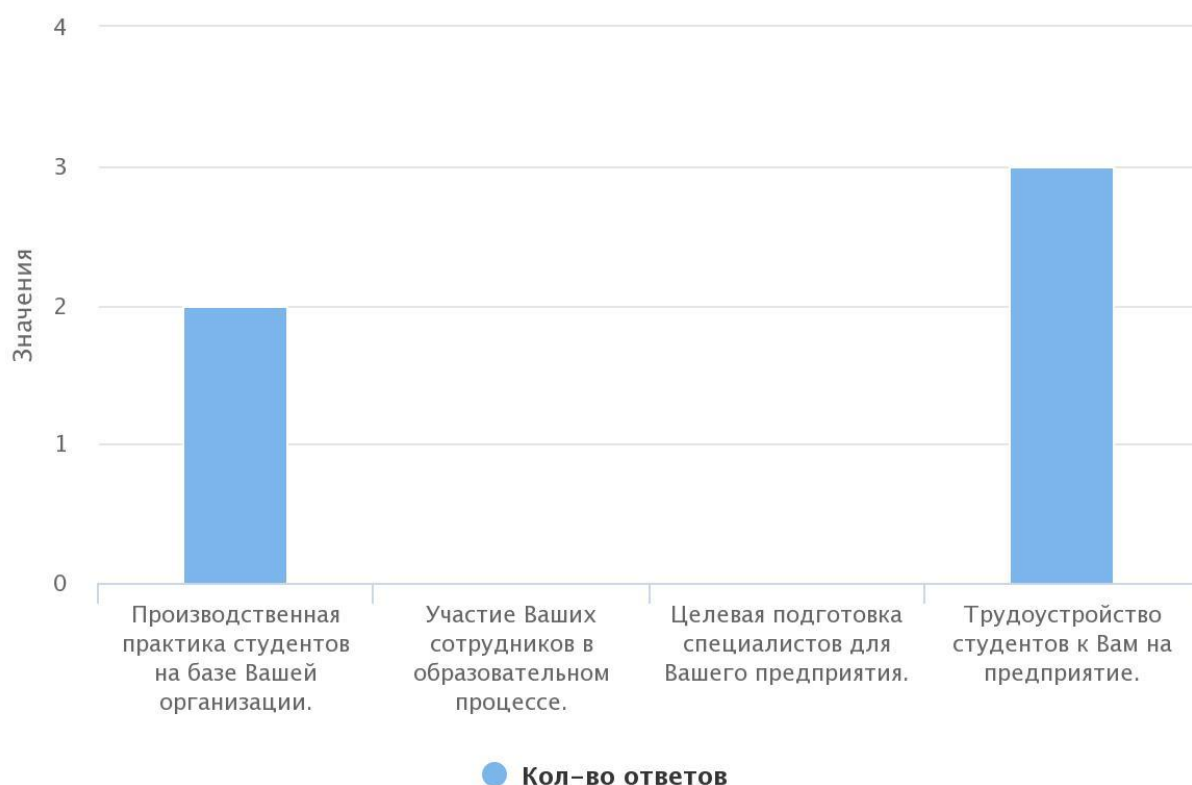
Вариант ответа	Кол-во ответов	Процент
Намерены, безусловно	3	60%
Намерены, но при наличии определённых условий	2	40%
Нет	0	0%

16. Вы желаете развивать деловые связи и сотрудничать с нашим учреждением?



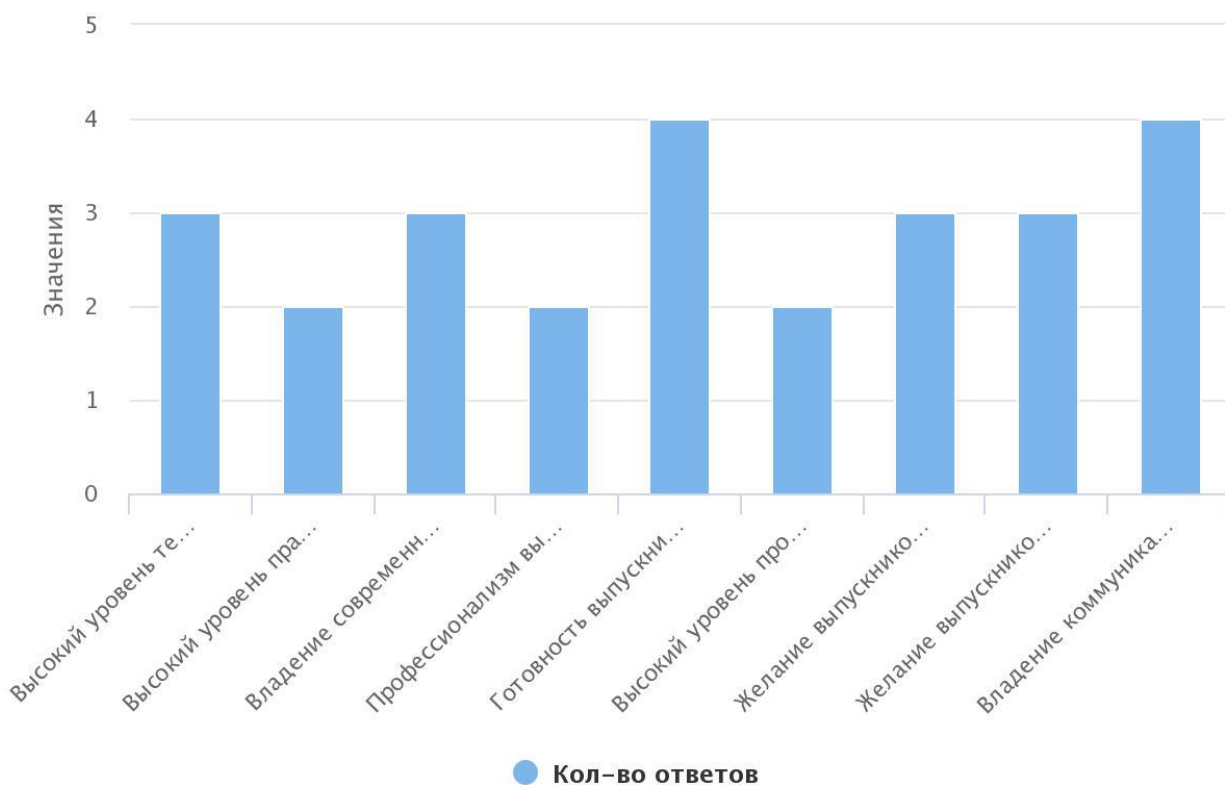
Вариант ответа	Кол-во ответов	Процент
Да	5	100%
Нет	0	0%

17. Какие направления Вы желаете развивать в деловых связях и сотрудничестве с нашим учреждением?



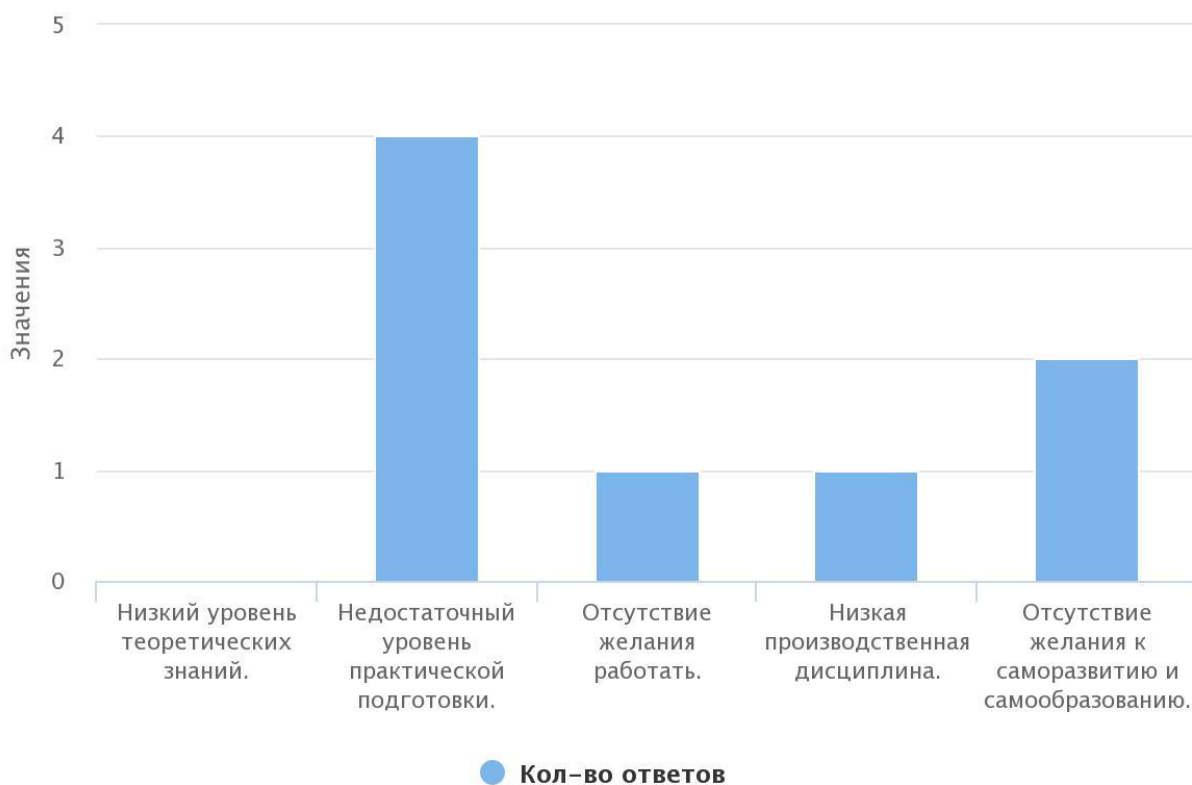
Вариант ответа	Кол-во ответов	Процент
Производственная практика студентов на базе Вашей организации.	2	40%
Участие Ваших сотрудников в образовательном процессе.	0	0%
Целевая подготовка специалистов для Вашего предприятия.	0	0%
Трудоустройство студентов к Вам на предприятие.	3	60%

18. Укажите основные достоинства в подготовке выпускников нашего техникума (отметьте несколько вариантов ответов).



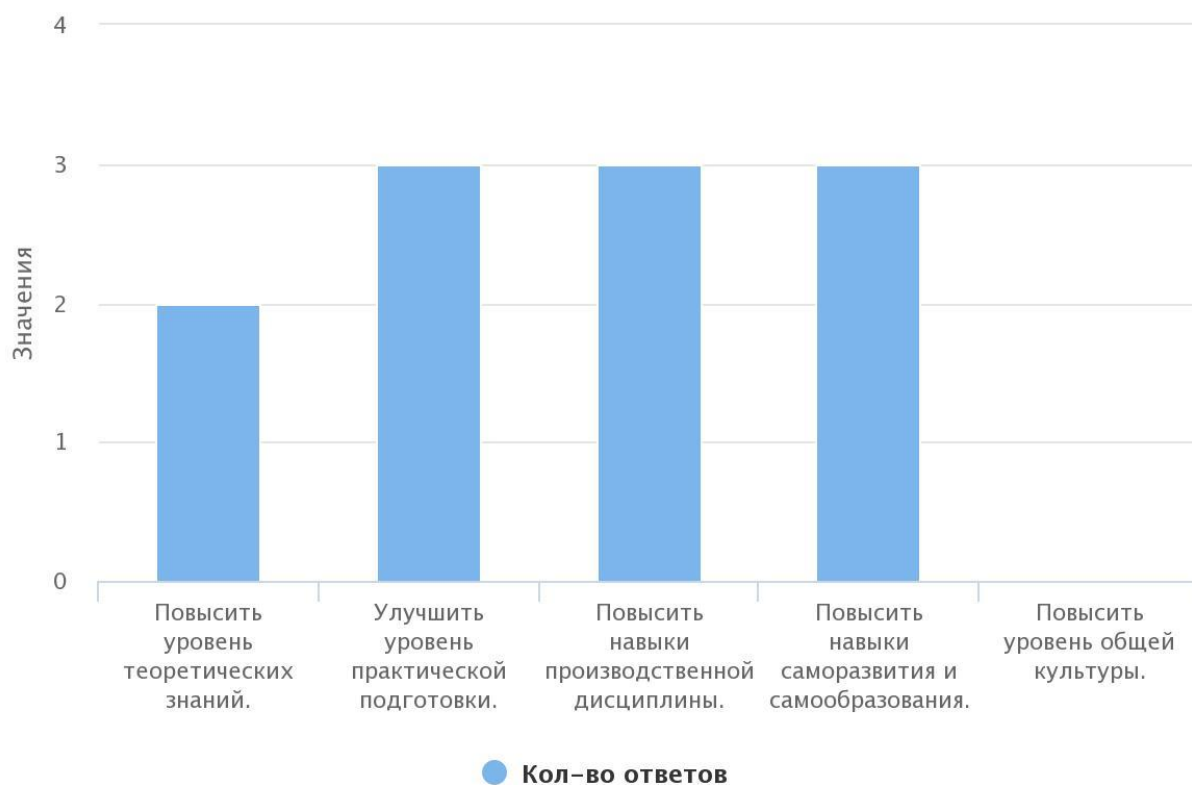
Вариант ответа	Кол-во ответов	Процент
Высокий уровень теоретических знаний.	3	11.54%
Высокий уровень практической подготовки.	2	7.69%
Владение современными методами и технологиями деятельности.	3	11.54%
Профессионализм выпускников.	2	7.69%
Готовность выпускников к быстрому реагированию в нестандартных ситуациях.	4	15.38%
Высокий уровень производственной дисциплины.	2	7.69%
Желание выпускников работать.	3	11.54%
Желание выпускников к саморазвитию и самообразованию.	3	11.54%
Владение коммуникативными навыками.	4	15.38%

19. Укажите основные недостатки в подготовке выпускников нашего техникума



Вариант ответа	Кол-во ответов	Процент
Низкий уровень теоретических знаний.	0	0%
Недостаточный уровень практической подготовки.	4	50%
Отсутствие желания работать.	1	12.5%
Низкая производственная дисциплина.	1	12.5%
Отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию.	2	25%

20. Что, по Вашему мнению, следует улучшить в подготовке выпускников техникума?



Вариант ответа	Кол-во ответов	Процент
Повысить уровень теоретических знаний.	2	18.18%
Улучшить уровень практической подготовки.	3	27.27%
Повысить навыки производственной дисциплины.	3	27.27%
Повысить навыки саморазвития и самообразования.	3	27.27%
Повысить уровень общей культуры.	0	0%

21. Местонахождение Вашей организации (область, район, город, населенный пункт)

Ответ

Республика Татарстан г. Бугульма

Красноярский край, г. Красноярск

Свердловская область, Невьянский район, п. Цементный

г. Когалым, ХМАО

Республика Саха (Якутия)

22. Укажите Ваши контактные телефоны, факс или e-mail

Ответ

GromovaNV1@elsi-group.ru

+79527235710

8-992-331-63-48 Veber@cemros.ru

9872701670 Nikiforova.EA@tng.ru

8(391)201-87-86, PopovaNN@rusgeology.ru

23. Основные виды деятельности Вашей организации.

Ответ

Сейсморазведка

Добыча угля

Геофизические исследования

Поисковые, поисково-оценочные работы на ТПИ (маршруты, литогеохимия, документация горных выработок и керн скважин)

Производство цемента. Добыча известняка и глины.

24. Каков уровень оплаты труда молодого специалиста в вашей организации на сегодняшний день?

Ответ

от 110

от 25 000 рублей

50 тыс.руб. (в камеральных условиях), 100 тыс.руб. (в полевых условиях)

от 70 000 руб.

25. Какие дополнительные социальные гарантии предоставляет Ваша организация молодым специалистам?

Ответ

Полный соц.пакет, программа наставничества для молодого специалиста, карьерный рост

Оплата жилья в течении года, доставка до места работы, дотационное питание, участие в спортивно-массовых мероприятиях, посещение бассейна и йоги за счет предприятия, бесплатные стоматологические услуги на здравпункте предприятия.

1. Молодым специалистам, приглашенным для работы в Общество и прибывшим, по предварительному согласованию с Работодателем из других районов (объектов административно-территориального деления) Российской Федерации, производится компенсация расходов по найму жилого помещения в месте выполнения работ по трудовому договору.
2. Предоставление стимулирующей доплаты к должностному окладу в размере до 30%, не имеющих процентной надбавки за работу в районах Крайнего севера и приравненных к ним местностях. 3. Молодым специалистам, прибывшим по приглашению в Общество после окончания учебного заведения, предоставляется ежемесячная выплата в размере 3000 руб. в течении 3 (трех) лет.

согласно коллективному договору при трудоустройстве